

Projeto Formação-Ação QIPME 2020 – 2º Ciclo

Identificação e enquadramento do projeto:

Aviso: POCI-60-2019-06

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000641

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: CEC – Conselho Empresarial do Centro/CCIC – Câmara de Comércio e Indústria do centro

Montantes Envolvidos:

Custo Total elegível: 386.099,85 €

Comparticipação FSE: 347.489,86 €

Data de início do projeto: 12/02/2020

Data de fim do projeto: 30/06/2023

Financiamento: 90% das despesas elegíveis

Síntese do projeto:

Com este projeto pretende-se dar o contributo efetivo às PME para a formação dos empresários e gestores na reorganização e melhoria das capacidades de gestão, nas temáticas selecionadas. Este contributo efetivo é alcançado através da implementação de um programa estruturado de intervenção no conjunto das PME abrangidas visando a obtenção de soluções comuns e coerentes face a problemas ou oportunidades a explorar.

Descrição e objetivos do Projeto;

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências necessárias à persecução de resultados que visam sustentar estratégias de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2020 e 2022, de acordo com o seguinte padrão:

Tipologia	Total Horas Formação - Ação	Nº de Horas Formação	Nº de Horas Consultoria	Nº de trabalhadores a abranger por PME/temática		
				Formação teórica		Consultoria
				Regime Inter	Regime Intra	Regime intra
Micro	175	75	100	3*	Mínimo de 6**	3*
Pequena	200	100	100			
Médias	275	125	150			

*valor médio máximo por PME/temática

**cada ação tem de cumprir um mínimo de 6 formandos

Áreas Temáticas do Projeto:

- Organização e Gestão
- Economia Digital
- Implementação de sistemas de Gestão

CO-FINANCIADO POR:

